

**IQAA**

**НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАНИИ - IQAA**

**ОТЧЕТ  
ПО ВНЕШНЕМУ АУДИТУ  
МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА КЫРГЫЗСТАНА**

**АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ**

**710200 - «Информационные системы и технологии»**

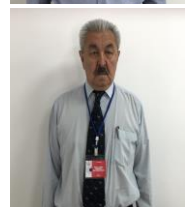
**г. Нур-Султан, 2019г.**

**ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА****Масалимова Алия Рмгазиевна****Руководитель экспертной группы**

Декан факультета философии и политологии Казахского национального университета имени аль-Фараби, доктор философских наук, профессор

**Зыков Сергей Викторович**

Международный эксперт  
Доктор технических наук, доцент. Департамент программной инженерии НИУ «Высшая школа экономики» (г.Москва)

**Бегалиев Нурлан Калаушевич****Эксперт**

Ассоциированный профессор, кандидат философских наук.  
Международная образовательная корпорация

**Сербин Василий Валерьевич****Эксперт**

Заведующий кафедрой «Информационные системы».  
Международный университет информационных технологий,  
кандидат технических наук

**Брякин Иван Васильевич****Представитель работодателей**

Заведующий лабораторией Информационно-измерительных систем  
Института автоматизации и информационных технологий НАН КР,  
доктор технических наук, профессор

**Гусакова Виктория Александровна****Представитель студентов**

Магистрантка 2-го года обучения  
Кыргызско-Российского славянского университета, гр. направление  
«Программная инженерия»

**КООРДИНАТОР НАОКО**

Имашева Багдат Сакеновна - главный координатор отдела аккредитации вузов и НИИ.  
Доктор биологических наук, профессор.

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ЗА ВНЕШНЮЮ ОЦЕНКУ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ**

Биланова Асель Билановна – Начальник отдела мониторинга, контроля качества, организации производственной практики и связи с работодателями.

---

Отчет экспертной группы является интеллектуальной собственностью IQAA. Любое использование информации допускается только при наличии ссылки на IQAA. Нарушение авторских прав влечёт за собой наступление правовой ответственности.



Отчет по внешнему аудиту НАОКО-IQAA

*Уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел образовательной программы 710200 - «Информационные системы и технологии» в Некоммерческого образовательного учреждения Учебно-научно-производственного комплекса «Международный университет Кыргызстана» по каждому стандарту*

Стандарты	Отметьте уровень соответствия отчета по самооценке фактическому состоянию дел в вузе для каждого стандарта			
	Полное соответствие	Значительное соответствие	Частичное соответствие	Несоответствие
<i>Стандарт 1</i> Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества	+			
<i>Стандарт 2</i> Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией	+			
<i>Стандарт 3</i> Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка	+			
<i>Стандарт 4</i> Присем студентов, успеваемость, признание и сертификация	+			
<i>Стандарт 5</i> Профессорско-преподавательский состав		+		
<i>Стандарт 6</i> Учебные ресурсы и поддержка студентов		+		
<i>Стандарт 7</i> Информирование общественности	+			

Масалимова Алия Рмгазиновна  
 Зыков Сергей Викторович  
 Бегалиев Нурлан Калаушевич  
 Сербин Василий Валерьевич  
 Брякин Иван Васильевич  
 Гусакова Виктория Александровна

Дата аудита 3-4 июня 2019 г.

**СОДЕРЖАНИЕ****ГЛАВА 1 КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

Введение.....	5
Основные характеристики вуза.....	5

**ГЛАВА 2 ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации	
Введение.....	7
<i>Стандарт 1</i>	
Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества.....	11
<i>Стандарт 2</i>	
Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией.....	12
<i>Стандарт 3</i>	
Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка.....	15
<i>Стандарт 4</i>	
Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация.....	17
<i>Стандарт 5</i>	
Профессорско-преподавательский состав.....	19
<i>Стандарт 6</i>	
Учебные ресурсы и поддержка студентов.....	21
<i>Стандарт 7</i>	
Информирование общественности.....	23

**ГЛАВА 3**

<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	25
-------------------------	----

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

<i>Приложение 1</i>	
Программа внешнего визита.....	27
<i>Приложение 2</i>	
Список всех участников интервью.....	29
<i>Приложение 3</i>	
Список рассмотренных документов.....	33

## **ГЛАВА 1**

### **КОНТЕКСТ И ЦЕЛИ ВИЗИТА**

#### **Введение**

Внешний визит экспертной группы в рамках процедуры специализированной аккредитации в Некоммерческое образовательное учреждение Учебно-научно-производственного комплекса «Международный университет Кыргызстана», далее НОУ УНПК «МУК» состоялся 3-4 июня 2019г.

Внешний аудит проходил в соответствии с программой, разработанной НАОКО. Все необходимые для работы материалы: программа визита, отчет по специализированной аккредитации на русском языке, Руководство по организации и проведению внешней оценки, список участников интервью и другие документы были представлены членам экспертной группы до начала работы в организацию образования, что обеспечило возможность своевременно подготовиться к процедуре внешней оценки.

Отчет по самооценке университета по аккредитуемым программам содержит достаточный объем информации, представленный в соответствии со стандартами специализированной аккредитации, определены сильные и слабые стороны, выявлены угрозы и возможности для дальнейшего развития.

Визуальный осмотр проводился с целью получения общего представления об организации учебного, воспитательного и научного процессов, о материально-технической базе, определения ее соответствия стандартам, а также для контактов с обучающимися и сотрудниками на их рабочих местах. Экспертами был проведен осмотр структурных подразделений, учебно-лабораторных комплексов, библиотеки, и др.

В процессе проведения внешнего аудита эксперты проводили изучение документации образовательных программ на кафедрах, с целью более детального ознакомления с документооборотом, учебно-методическим, научно-исследовательским и материально-техническим обеспечением.

#### **Основные характеристики вуза**

Международный университет Кыргызстана создан Указом Президента Кыргызской Республики (КР) № УП-74 от 11 марта 1993г. и Постановлением Правительства КР № 113 от 16 марта 1993 г. и является университетом со статусом международного высшего учебного заведения.

Указом Президента КР от 30.12.1998г. и Постановлением Правительства КР от 08.02.1999г. № 74 «Международному университету Кыргызстана» был предоставлен статус автономного самоуправляемого университета.

12 февраля 2003г. Постановлением Правительства КР № 53 создан УНПК «МУК» (Академический консорциум), в состав которого входят образовательные, научные и производственные учреждения.



Перерегистрация Устава УНПК «МУК» произведена 28.03.2014 г. Свидетельство о государственной регистрации № 100114-3301 – У-е, выдано Министерством юстиции КР от 28.03.2014 г.

Устав НОУ УНПК «МУК» <http://iuk.kg/Files/uploads/documents/CHARTER-Non-commercial-educational-institution-IUK.pdf> утвержден Протоколом № 17 Общего собрания учредителей от 30 января 2017 г.

В июне 2012 года НОУ УНПК «МУК» получил Лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего профессионального образования (ЖБ №9, <http://muk.iuk.kg/documentations/licenses/>). В настоящее время ведется подготовка по 13 направлениям бакалавриата и 11 направлениям магистратуры.

Контингент обучающихся в университете составляет 2528 (<http://muk.iuk.kg/activities/educational-activity/student-personnel-department/>).

Кадровый состав университета, в частности, профессорско-преподавательский состав аккредитуемой образовательной программы состоит из высококвалифицированных специалистов и соответствует требованиям ГОС ВПО КР.

В сентябре 2002 г. НОУ УНПК «МУК» первым в Центральной Азии подписал Всемирную университетскую Хартию, что свидетельствует о присоединении к Болонской декларации.

На основании решения коллегии МОиН КР №5/2 от 18 мая 2007 г. НОУ УНПК «МУК» выдает выпускникам Приложение к диплому (Diploma Supplement), позволяющее трудоустроиться в странах ЕС и продолжить обучение.

### **Местонахождение юридического лица:**

Юридический адрес: 720007 Кыргызская Республика, ул. Л. Толстого, 17А/1  
Телефон: +9969 (312) 64-23-37; 64-23-34  
Факс: +9969 (312) 64-23-28  
E-mail: Consortium.iuk@gmail.com  
Веб-страница: [www.iuk.kg](http://www.iuk.kg)  
Год создания: 11 марта 1993г  
Форма собственности: Некоммерческое образовательное учреждение

## **ГЛАВА 2**

### **ОТЧЕТ О ВНЕШНЕМ АУДИТЕ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ**

#### **Введение**

Внешний аудит образовательной программы позволил оценить соответствие стандартам специализированной аккредитации и выявить следующие, приведенные в данной главе и рассмотренные далее более подробно, основные ее характеристики. В целом, эксперты отмечают высокую степень соответствия образовательной программы предъявленным стандартам.

Цели образовательной программы сформированы в соответствии с установленными в ГОС ВПО КР целями, отвечают миссии университета и студент-центрированному подходу, отражающему интересы и потребности студентов, а также всех заинтересованных сторон, в т.ч. работодателей и ППС.

Другой важной основой обеспечения и совершенствования качества образовательных услуг является Стратегия обеспечения качества образования, которая в целом выполнена в рамках Дублинских дескрипторов и Болонского процесса.

Систематическая оценка эффективности целей ОП направлена на повышение результативности обучающихся. Внедрена электронная система контроля научно-исследовательских работ студентов на плагиат, разработано Положение о комиссии по антикоррупционной деятельности и план соответствующих мероприятий. Результаты оценивания знаний и компетенций студентов используются для совершенствования ООП.

Реализация ОП «Информационные системы и технологии», осуществляется на основании типового учебного плана и ГОС ВПО КР направления 710200 «Информационные системы и технологии». Содержание ОП основано на модульном принципе и соответствует требованиям ГОС ВПО КР, в разработке ОП участвуют ППС, студенты и работодатели. Содержание элективов отражает инновации, требования работодателей, учитывает мнение студентов.

Рабочие учебные планы включают нагрузку студентов в кредитах ECTS. В соответствии с ГОС ВПО КР и рабочим учебным планом разработаны программы научно-исследовательской и научно-педагогических практик, для чего заключены долгосрочные договора с организациями г. Бишкек.

ППС и работодателями (IT компании, сотовые операторы, IT отделы коммерческих банков) сформирована современная ОП для практической интеграции выпускников в IT компании. При разработке ОП учитывалось мнение студентов, полученное в результате их ежегодного анкетирования, с учетом которого введен ряд специальных и элективных курсов. Учебно-методическое обеспечение, рабочих программ для дисциплин, формирующих ОП ИСИТ, соответствует образовательным стандартам.

Для продолжения образования в НОУ УНПК «МУК» имеются магистратура, аспирантура и докторантура (PhD), в том числе направлениям, связанным с информатикой.

ОП по направлению ИСИТ обеспечивает возможности студентам формировать индивидуальную образовательную траекторию. Дисциплины обязательного компонента и элективные курсы направлены на формирование профессиональных компетенций, указанных в ОП.

Основными методами проверки знаний являются устный и письменный экзамены; тестирование; защита курсовой работы, практики и результатов магистерской диссертации. Для учета индивидуальных особенностей студентов учебные задания подбираются в соответствии с индивидуальными особенностями. Информация о методах проверки знаний отражена в УМК.

Обеспечение объективности при проведении оценивания достигается проверкой письменных работ с возможностью проведения процедуры апелляции. Во всех аудиториях университета установлены видеорекамеры. Результаты модулей доступны через программу AVN.

Применяемые на кафедре процедуры и правила оценивания, а также публикация фондов оценочных средств и механизма начисления баллов по соответствующим дисциплинам позволяют обеспечить объективность и прозрачность процедур оценивания и апелляции результатов обучения.

Разработаны Положения «Фонд оценочных средств» и «Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов УНПК «МУК», включающие критерии и методы оценивания знаний, умений и навыков студентов.

Формы и методы обучения регулярно оцениваются и корректируются. Разработаны меры и процедуры по реагированию на жалобы (в т.ч. анонимные) студентов, которые рассматриваются заведующим кафедрой, деканом, ректором.

Студенты принимают участие в НИР. Согласно результатам анкетирования около 80% студентов удовлетворены качеством образовательных услуг по ОП.

В Молодежном центре университета ведется профессиональная ориентация молодежи. Проводятся День открытых дверей, презентации по мобильности, объявления на сайте, рассылка студентам. АУП университета уделяет внимание развитию студенческой жизни. Международный отдел проводит инфо-дни для студентов по обменным программам. Деканат Магистратуры, руководители направлений консультируют поступающих по учебным траекториям

В целях профориентационной работы НОУ УНПК «МУК» приглашает экспертов, работодателей на открытые семинары для обучающихся, в ходе которых участники получают информацию о возможностях прохождения практик, стажировок и трудоустройства. Вуз активно участвует в ярмарке университетов и фестивалях образования.

По итогам сессии ведется сбор информации, осуществляется анализ

успеваемости и посещаемости. Проводится воспитательная работа со студентами, в т.ч. индивидуальные консультации и консультации по электронной почте; деканатом принимаются соответствующие меры по итогам анализа успеваемости.

Введена программа проверки ВКР и магистерских диссертаций, курсовых работ на наличие плагиата.

Выдается общеевропейское приложение к диплому с отражением квалификации и результатов обучения. Реализуются проекты по кредитной мобильности ППС и обучающихся.

Постдипломное сопровождение выпускников обеспечивает получение работы во всех сферах ИТ и успешный карьерный рост. Поддерживается связь с Университетом через ассоциацию выпускников. Ведется работа по сотрудничеству с вузами и агентствами по обеспечению качества.

При ведении кадровой политики университет руководствуется законами КР и придерживается принципов равноправия при найме на работу. Рабочими языками являются кыргызский, русский и английский. В отчете по самооценке представлены сведения по составу ППС. Формирование штата ППС осуществляется в соответствии с направлениями подготовки по ОП на уровне бакалавриата, магистратуры, докторантуры PhD и аспирантуры. Все преподаватели имеют базовое образование, количественный состав и квалификация ППС соответствует потребностям ОП.

Учебная нагрузка ППС формируется по установленным формам на основании действующего учебного плана; сведения об учебной нагрузке ППС представлены на сайте вуза. При распределении учебной нагрузки ППС учитываются квалификация, возможности, пожелания преподавателей, дисциплины ООП и результаты соц. опросов студентов.

Деятельность ППС планируется на учебный год и представлена в индивидуальном плане преподавателя по следующим направлениям: учебная, научная, методическая и организационно-воспитательная работа. ППС совершенствует УМК дисциплин. В целях повышения квалификации ППС кафедры принимает активное участие в обучающих семинарах и конференциях, проводимых в университете. Повышению профессионального развития способствуют проводимые университетом гостевые лекции, семинары, тренинги и программы академического обмена. Система повышения квалификации ППС и УВС содействует профессиональному развитию.

Используются современные методы управления персоналом; на основе анкетирования и дискуссий проводятся мероприятия по обеспечению благоприятного климата в коллективе.

На территории университета расположена столовая для обучающихся. Имеются библиотека, столовая с отдельным залом для преподавателей, медицинский кабинет, молодежный центр, спорткомплекс.

Вуз располагает достаточной материально-технической базой для лабораторной, и (меж)дисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы студентов.

При проведении занятий активно используется мультимедийное оборудование. Деканат и руководители кафедр консультируют абитуриентов, поступающих по академической мобильности, по учебным траекториям. Международный отдел проводит инфо-дни для студентов по обменным программам.

Вуз располагает собственным библиотечным фондом, для ППС, сотрудников и студентов. Библиотечный фонд включает общественно-политическую, естественно-научную, техническую, художественную литературу, книги по искусству и т.д.

Компьютерное обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым гос. стандартом. Компьютерные классы связаны в единую локальную сеть, с выходом в Интернет по выделенному каналу, имеется беспроводная Wi-Fi связь. Студенты и преподаватели имеют доступ к международным образовательным программам, обширным информационным базам данных, энциклопедиям и библиотекам.

По плану на 2018-2023 гг. планируется осуществление проекта «Открытый университет» и увеличение библиотечного фонда.

В отчете по самооценке отмечен устойчивый тренд роста финансовых средств на НОУ УНПК «МУК» (2014-2018 гг.).

Информация об ОП размещена на сайте кафедры в разделе «Бакалавриат». Ведется дипломное сопровождение выпускников.

Условия приема абитуриентов и обучения студентов размещены на сайте. Формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца обучения. Для аттестации обучающихся создан специальный фонд оценочных средств, позволяющий оценить уровень компетенций.

Документы, отражающие функции, права и обязанности сотрудников структурных подразделений, находятся в открытом доступе на сайте университета и регулярно обновляются.

## *Соответствие стандартам специализированной (программной) аккредитации*

### **Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества**

#### *Доказательства и анализ:*

Миссия НОУ УНПК «МУК» основывается на подготовке международно признанных, свободно мыслящих специалистов, открытых для перемен и способных трансформировать знания в ценности на благо развития общества.

Образовательные цели определены в соответствии с требованиями всех заинтересованных сторон (работодателей, ППС, бакалавров).

Цели ООП по направлению «Информационные системы и технологии» формируются в соответствии с установленными в ГОС ВПО КР целями, миссией университета и на основе студент-центрированного подхода в обучении и воспитании, отражающего интересы, потребности, предложения и свободный выбор студентов, а также с учетом предложений и интересов работодателей.

Разработанная Стратегия обеспечения качества образования, согласно которой ведется деятельность университета по повышению качества образования, является основной в вопросе обеспечения и совершенствования качества образовательных услуг.

Нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность университета, соответствуют действующим законодательствам КР. На основании утвержденной номенклатуры дел ведется делопроизводство университета.

Ежегодно проводится мониторинг выполнения текущих Планов университета и стратегического развития, а также отчетов по их исполнению.

На заседании ректората, ученого совета рассматриваются вопросы внесения корректив в упомянутые документы. Деканат магистратуры регулярно проводит заседания с руководителями направлений, в ходе которых обсуждаются их отчеты о проделанной работе, ведётся анализ успеваемости и посещаемости магистрантов, разрабатываются корректирующие мероприятия по устранению слабых сторон при их наличии.

В целях проверки готовности кафедр по подготовке бакалавров к учебному году комиссией ежегодно проводится смотр кафедр.

Обеспечение качества образования заключается в предоставлении качественных научно-образовательных программ и услуг европейского уровня в рамках Дублинских дескрипторов и Болонского процесса, соответствующих современным требованиям к образовательной

деятельности в условиях мировой глобализации, направленных на удовлетворение потребности общества в подготовке конкурентоспособных высококвалифицированных специалистов.

В целях внутреннего обеспечения качества, ежегодно формируется рабочая группа для проведения мониторинговых анкетирований, результаты которых передаются для рассмотрения и дальнейшей работы по устранению недоработок и пожеланий обучающихся.

Ежегодно с работодателями, партнерами вуза обсуждаются возможные корректировки, введение новых дисциплин в учебный план по их рекомендации.

Проводится систематическая оценка эффективности целей ОП, направленной на повышение результативности обучающихся.

Академическая честность представлена совокупностью ценностей и принципов, которые развивают личную честность в обучении и оценивании.

Академическая свобода определяется возможностью выбора миссии и стратегии развития университета, методов и технологий обучения, форм обучения, направлений научных исследований и разработок, поиска дополнительных источников финансирования образовательной и научной деятельности, международного сотрудничества, расширения материально-технической базы, участия в различных проектах, выражения гражданской позиции студентов и сотрудников университета, мотивацией и поощрением ППС, организации и участия в различных конкурсах, повышения квалификации как для студентов, так и для сотрудников университета.

В университете внедрена электронная система контроля интернет-материалов на плагиат научно-исследовательских работ студентов (курсовые и выпускные работы, магистерские диссертации).

В университете разработано Положение о комиссии по антикоррупционной деятельности НОУ УНПК «МУК» и план мероприятий, согласно которым проводятся различные просветительские мероприятия, гостевые лекции и др.

Результаты оценивания знаний и компетенций студентов используются для совершенствования ООП, содержания, форм и методов преподавания, для постановки новых целей ООП в соответствии с новейшими тенденциями развития современного мира, IT технологий и науки.

***Области для улучшения:***

Дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества

**Уровень соответствия: полное соответствие**

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией**

### **Доказательства и анализ:**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации ОП по направлению 710200 «Информационные системы и технологии регламентируется учебным планом; рабочими программами учебных дисциплин, материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, программами учебных и производственных практик, годовым календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий

Механизм утверждения ОП представляет собой порядок рассмотрения, формирования, утверждения и дальнейшего мониторинга ее развития. Содержание ОП разрабатывается на основании УП.

Содержание ОП и построение УП основаны на модульном принципе. В разработке ОП участвуют ППС кафедры, студенты, привлекаются работодатели.

Содержание ОП по образовательному компоненту УП соответствует требованиям ГОС ВПО КР, а элективных дисциплин – отражает инновации, требования работодателей, а также учитывается мнение обучающихся.

Реализация ОП «Информационные системы и технологии», осуществляется на основании типового учебного плана и ГОС ВПО КР направления 710200 «Информационные системы и технологии».

Разработан рабочий учебный план с нагрузкой для студента выраженной в кредитах ECTS и ОП по данному направлению, с обязательным включением базовых дисциплин из стандарта, с матрицей учета соответствия универсальных и специальных компетенций дисциплин. Учебный план содержит список элективных дисциплин, отражающих современные тенденции развития и потребности рынка информационных технологий. Элективные дисциплины сформированы с учетом мнения работодателей.

В соответствии с ГОС ВПО КР и рабочим учебным планом разработаны программы научно исследовательской и научно-педагогических практик, содержащие подробный перечень заданий магистрантам, требования к прохождению практик, содержание практик, виды отчетной документации, образцы оформления отчетных документов и т.д.

Для прохождения научно-исследовательской практики на кафедре имеются долгосрочные договора с организациями г. Бишкек. Практика может также проходить по месту работы научных руководителей. В случае необходимости могут заключаться разовые индивидуальные договора утвержденного образца нахождение преддипломной практики в других организациях.

В целях профориентационной работы НОУ УНПК «МУК» приглашает экспертов, работодателей на открытые семинары для обучающихся, в ходе которых участники получают информацию о возможностях прохождения практик, стажировок и трудоустройства.

ППС кафедры и основных работодателей (IT компании, сотовые операторы, IT отделы коммерческих банков) сформирована ОП, содержащая современные дисциплины.

ОП обсуждалась на заседаниях кафедры с приглашением работодателей, осуществивших внешнюю экспертизу программы, необходимую для практической интеграции выпускников в IT компании. Также при разработке ОП учитывалось мнение студентов, полученное в результате их ежегодного анкетирования.

С учетом мнения работодателей и студентов введены в учебный план следующие специальные и элективные курсы:

- JAVA программирование информационных систем;
- Программирование для платформы Android;
- Нейросетевые технологии;
- Технологии удаленного доступа к базам данных;
- Разработка клиент-серверных приложений.

Учебно-методическое обеспечение, представленное в рабочих программах дисциплин, формирующих ОП ИСИТ полностью соответствует образовательным стандартам.

Реализация ОП «Информационные системы и технологии», осуществляется на основании типового учебного плана и ГОС ВПО направления 710200 «Информационные системы и технологии».

Объем ОП составляет 240 кредитов (зачетных единиц). Срок обучения 4 года. Построение учебного процесса осуществляется в два семестра в учебный год, трудоемкость одного семестра равна 30 кредитам (зачетным единицам). Расписание занятий корректируется с учетом занятости студентов на совмещаемой с учебой работе.

В НОУ УНПК «МУК» введена кредитная образовательная технология обучения, подписан документ о вхождении УНПК «МУК» в Европейскую систему перевода и накопления кредитов (ECTS).

Разработан рабочий учебный план с нагрузкой для студента, выраженной в кредитах ECTS и ОП по данному направлению, с обязательным включением базовых дисциплин из стандарта, с матрицей учета соответствия универсальных и специальных компетенций дисциплин.

Мониторинг образовательного процесса проводится в форме анкетирования. Анализ результатов, полученных от студентов проводит рабочая группа, далее они передаются заведующему кафедрой. Анализ результатов анкетирования обсуждается на заседаниях кафедры, разрабатывается план мероприятий по устранению недоработок, улучшению деятельности кафедры.

Мнения работодателей и студентов учитываются при ежегодной корректировке ОП.

Университет регулярно проводит оценку и пересматривает программы с участием студентов, сотрудников и других заинтересованных сторон на

основе систематического сбора, анализа и управления информацией, в результате программы адаптируются для обеспечения их актуальности.

Имеются возможности продолжения образования послевузовского и дополнительного профессионального образования: магистратура, аспирантура и докторантура (PhD) НОУ УНПК «МУК». Набор в докторантуру (PhD) осуществляется по 11 направлениям, в том числе и по информатике.

В аспирантуре НОУ УНПК «МУК» происходит подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации по 3 специальностям: 05.13.01 - Системный анализ, управление и обработка информации (по отраслям); 10.02.20 - Сравнительно-историческое, типологическое и сопоставительное языкознание; 23.00.04 - Политические проблемы международных отношений, глобального и регионального развития.

#### ***Области для улучшения:***

1. Приглашать на регулярной основе представителей производства высокотехнологичных областей создания компьютерных информационных систем – лидеров IT индустрии.

2. Увеличение количества курсов по выбору (дисциплин-элективов) по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» (в т.ч. робототехнике, телемедицины и др.)

**Уровень соответствия – полное соответствие**

### **Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка**

#### ***Доказательства и анализ:***

Для учета в учебном процессе индивидуальных особенностей студентов преподаватели кафедры «КИСиУ» определяют уровень их подготовки при проведении тестирующих мероприятий. Учебные задания для студентов подбираются в соответствии с индивидуальными особенностями студентов, учитывающими их личностные характеристики (аналитические способности, усидчивость, критическое мышление, целеустремленность, самостоятельность и др.)

ОП по направлению ИСИТ обеспечивает возможности студентам формировать индивидуальную образовательную траекторию. Наряду с общеобразовательными, базовыми дисциплинами обязательного компонента разработаны элективные курсы, которые направлены на формирование профессиональных компетенций, указанных в ОП.

Процедура записи на учебные дисциплины не формализована. В целях выбора направления, траектории обучения и освоения ОП студентами в период обучения, в НОУ УНПК «МУК» планируется создание службы

эдвайзеров, которая ориентирована на организацию каталога элективных дисциплин, согласованного с кафедрой и утвержденного УМО НОУ УНПК «МУК».

Основными методами проверки знаний являются устный и письменный экзамены; тестирование; защита курсовой работы, практики и результатов магистерской диссертации.

Информация о методах проверки знаний отражена в УМК дисциплин, размещенных на сайте кафедры КИСиУ.

Обеспечение объективности при проведении оценивания достигается проверкой письменных работ с возможностью проведения процедуры апелляции. Во всех аудиториях университета установлены видеокамеры. Результаты модулей студент может увидеть через программу AVN, поскольку все промежуточные и итоговые результаты вводятся ППС в данную программу.

Применяемые на кафедре процедуры и правила оценивания, а также публикация фондов оценочных средств и механизма начисления баллов по соответствующим дисциплинам позволяют обеспечить объективность и прозрачность процедур оценивания и апелляции результатов обучения.

На сайте кафедры КИСиУ опубликованы рабочие программы (УМК) дисциплин, в которых приводятся описания формируемых компетенций и ожидаемые результаты обучения. Обязательным приложением к каждому УМК является раздел, где описываются все виды работ по дисциплине, критерии оценки работ.

На сайте Университета опубликованы Положения «Фонд оценочных средств» и «Проведение текущего контроля и промежуточной аттестации студентов УНПК «МУК».

Кафедра КИСиУ публикует критерии и методы оценивания знаний, умений и навыков студентов.

Регулярно оцениваются и корректируются как формы обучения, так и используемые педагогические методы. Данные вопросы обсуждаются на заседаниях кафедры по результатам взаимных посещений преподавателями занятий. Кроме того, на заседаниях кафедры обсуждаются результаты использования методик преподавания ППС при проведении открытых занятий.

Разработаны меры и процедуры по реагированию на жалобы студентов.

Жалобы студентов в зависимости от содержания рассматриваются заведующим кафедрой, деканом, ректором. Предусмотрен механизм анонимной подачи жалоб.

Студенты принимают участие в научно-исследовательской работе. Создаются благоприятные условия для развития научных способностей студентов, мотивации, обучающих к занятиям научной деятельностью, расширения форм и видов научных мероприятий.

Преподаватели кафедры регулярно и систематически анализируют результаты текущего контроля и промежуточной аттестации по

количественным и качественным показателям (количество, уровень, объем и содержание знаний, умений и навыков), динамику (положительная, прогрессивная) освоения дисциплин, степень и уровень развития требуемых универсальных и профессиональных компетенций согласно разработанной матрице компетенций по каждой дисциплине, которая представлена в ОП.

Согласно результатам анкетирования большая часть студентов (около 80%) удовлетворена качеством образовательных услуг по ОП направлению подготовки «Информационные системы и технологии» и оценением результатов обучения.

***Области для улучшения:***

Улучшить процедуру удаленного доступа студентов к информационной системе «АВН» с целью информирования об оценках

**Уровень соответствия – полное соответствие**

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация**

***Доказательства и анализ:***

В Молодежном центре университета ведется профессиональная ориентация молодежи. АУП университета уделяет внимание развитию студенческой жизни.

Работа по организации профориентационной ориентации абитуриентов ведется в течение года.

Проводятся презентации по мобильности, объявления на сайте, рассылка студентам. Международный отдел проводит инфо-дни для студентов по обменным программам. Деканат Магистратуры, руководители направлений консультируют поступающих по учебным траекториям.

В целях профориентационной работы НОУ УНПК «МУК» приглашает экспертов, работодателей на открытые семинары для обучающихся, в ходе которых участники получают информацию о возможностях прохождения практик, стажировок и трудоустройства.

Каждый учебный год НОУ УНПК «МУК» проводит день открытых дверей для привлечения абитуриентов и распространения информации о вузе. Данная работа ведется на основе договоренности с Департаментом образования при мэрии г. Бишкек, а также общеобразовательными учреждениями г. Бишкек и регионов страны.

НОУ УНПК «МУК» активно участвует в ярмарке университетов и фестивалях образования.

На сайте НОУ УНПК «МУК» имеется полная информация об Университете и о приеме абитуриентов, размещены Порядок и Правила приема, согласованные с МОиН КР.

В целях привлечения абитуриентов в НОУ УНПК «МУК» активно участвующим абитуриентам в проводимых мероприятиях во время профориентационной работы предоставляется 15 % скидка по оплате за обучение согласно Положению о социальной поддержке студентов НОУ УНПК «МУК»

Ежегодно в начале сентября в НОУ УНПК «МУК» проводятся ориентационные и адаптирующие встречи с первокурсниками в формате презентаций, в ходе которых дается полная информация о форме, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

По итогам сессии специалистами деканата и руководителями кафедр ведется сбор информации, осуществляется анализ успеваемости и посещаемости студентов через ведомости, программу AVN и академические журналы.

Руководителем направления ведется воспитательная работа, выявляются причины неуспеваемости, проводятся беседы со студентами. Все итоги передаются в деканат и принимаются соответствующие меры, согласно анализу успеваемости.

Для повышения успеваемости проводятся дополнительные индивидуальные консультации и консультации по электронной почте.

В целях повышения качества организации и эффективности образовательной и научной деятельности, направленной на обеспечение высокого уровня самостоятельности выполнения учебных, научно-исследовательских работ введена программа проверки ВКР и Магистерских диссертаций, курсовых работ на наличие плагиата. Координацию и контроль работы по проведению проверки на наличие заимствований осуществляют ответственные лица из числа проректоров Университета, утвержденные приказом ректора. Организация проверки документов в зависимости от их видов осуществляется подразделениями, указанными в соответствующих разделах Положения «О порядке проведения проверки курсовых работ, выпускных квалификационных работ, магистерских диссертаций на наличие заимствований в НОУ УНПК «МУК».

Процедура выдачи общеевропейского приложения к диплому - Diploma Supplement с отражением квалификации, результатов обучения с указанием достигнутых формальных и неформальных результатов обучения производится на основании Положения о приложении к диплому Европейского образца (Diploma Supplement) НОУ УНПК «МУК».

В НОУ УНПК «МУК» имеется ряд проектов по кредитной мобильности ППС и обучающихся.

На кафедре «КИСиУ» ведется постдипломное сопровождение выпускников направления 710200 «Информационные системы и технологии», для этого каждый выпускник заполняет «Анкету выпускника», где оставляет контактные данные (телефон, e-mail, аккаунты социальных сетей), предполагаемое или реальное место работы. Специалист кафедры

несколько раз в году связывается с выпускниками, уточняет их место работы, карьерный рост. Многие выпускники, подготовленные по данной образовательной программе, имеют успешный карьерный рост и занимают ведущие места во всех сферах применения компьютерных технологий.

Выпускники поддерживают связь с Университетом через ассоциацию выпускников МУК, являются потенциальными работодателями, предоставляют места для прохождения практик, выступают с гостевыми лекциями

Университет ведет работу по сотрудничеству с др. ВУЗами страны и агентствами по обеспечению качества. Налажено сотрудничество с Агентствами по аккредитации образовательных программ и организаций (ААОПО).

***Области для улучшения:***

Расширить участие студентов в академической мобильности

**Уровень соответствия – полное соответствие**

### **Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав**

***Доказательства и анализ:***

При ведении кадровой политики университет руководствуется законами КР и придерживается принципов равноправия при найме на работу независимо от расовой, национальной, половой принадлежности, вероисповедания, гражданства, возраста, политических взглядов и личных взаимоотношений.

Согласно Уставу университета, рабочими языками являются кыргызский, русский и английский.

Кандидат на вакантную должность предоставляет резюме, диплом об образовании, сопроводительные и рекомендательные письма с предыдущих мест работы с указанием контактной информации.

В отчете по самооценке представлены сведения по составу ППС направления «КИСиУ».

Формирование штата ППС осуществляется в соответствии с направлениями подготовки по ОП на уровне бакалавриата, магистратуры, докторантуры PhD и аспирантуры. Все преподаватели имеют базовое образование, квалификация ППС соответствует потребностям ОП.

Количественный состав преподавателей обеспечивает реализацию учебных планов направлений подготовки.

Значительная часть ППС университета имеет достаточный профессиональный опыт и стаж работы по преподавательской деятельности.

На кафедре в полной мере представлены сведения об учебной нагрузке ППС.

Учебной нагрузка ППС формируется по установленным формам на основании действующего учебного плана, закрепленных за кафедрой дисциплин, норм времени, контингента обучающихся студентов, плана приема на 1 курс, а также утвержденного расчета численности учебных групп и количества лекционных потоков на курсе.

При распределении учебной нагрузки ППС учитываются квалификация, возможности, пожелания преподавателей, дисциплины ООП, а также результаты соц. опросов студентов о работе преподавателя, что позволяет согласованно и оптимально в интересах всех участников образовательного процесса распределить нагрузку ППС.

Деятельность профессорско-преподавательского состава кафедры «КИСиУ» осуществляется на основе индивидуального плана работы преподавателя, составляемого на каждый учебный год.

Деятельность ППС планируется на учебный год и представлена в индивидуальном плане преподавателя по четырем основным направлениям: учебная, научная, методическая и организационно-воспитательная работа.

Индивидуальный план преподавателя является основным документом, определяющим организацию работы профессорско-преподавательского состава, утверждаемый на заседании кафедры.

Индивидуальные планы преподавателей и семестровые отчеты хранятся на кафедре

Преподаватели кафедры постоянно работают над совершенствованием учебно-методических комплексов (УМК) читаемых дисциплин. УМК обсуждаются на заседаниях кафедры, где преподаватели обмениваются опытом и инновационными методами, повышающими эффективность обучения.

По результатам обсуждения вносятся предложения по конкретным действиям ППС, направленным на повышения качества усвоения материала (индивидуальные консультации, дополнительные занятия и др.).

Повышению профессионального развития ППС и УВС способствуют проводимые университетом гостевые лекции, семинары, тренинги, а также программы академического обмена.

Внедрена система повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава, содействующая профессиональному развитию и информирующая о последних изменениях в сфере своей деятельности.

Для ППС проводятся круглые столы, обучающие семинары, тренинги. Руководство также поддерживает участие ППС на семинарах по повышению квалификации, проводимых в других вузах, посредством которых повышаются эффективность и качество обучения, обеспечиваются мотивы к самостоятельной познавательной деятельности.

Широко используются современные методы управления персоналом: администрирование, социально-психологические. На основе анкетирования, бесед с сотрудниками университета принимаются корректирующие действия и проводятся мероприятия по обеспечению благоприятного климата в коллективе.

В то же время, эксперты отмечают, что несмотря на указанные выше позитивные черты, система повышения квалификации ППС недостаточно формализована как с точки зрения периодичности прохождения соответствующих тренингов и курсов, так и в аспекте расчета оценки производительности (например, на основе индикаторов KPI).

Кроме того, отмечается в целом недостаточно высокая активность ППС при проведении ими научных исследований, а также внедрении инновационных методов преподавания (таких как «перевернутый» класс, фокус-группы, «мозговой штурм», проектная работа и др.).

#### ***Замечания:***

1. Система повышения квалификации кадров носит спорадический характер.
2. Недостаточная активность ППС в проведении научных исследований и внедрении инновационных методов преподавания.
3. Не вполне определены показатели оценки производительности (индикаторы KPI) на основе которых рассчитываются рейтинги сотрудников.

#### ***Области для улучшения:***

1. Разработать план повышения квалификации по направлениям.
2. Активно привлекать ППС к научным исследованиям.
3. Шире использовать современные инновационные методы преподавания (методы проектов смешанное обучение и другие).

**Уровень соответствия - значительное соответствие**

### **Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов**

#### ***Доказательства и анализ:***

В отчете по самооценке убедительно и в достаточном объеме приведены документальные доказательства обеспечения НОУ УНПК «МУК» необходимыми учебными площадями.

На территории университета расположена столовая для обучающихся с отдельным залом для преподавателей. Имеется медицинский кабинет, где оказывается первая медицинская помощь и др. услуги.

Организован молодежный центр для проведения культурно-просветительских мероприятий.

Для проведения соревнований и спартакиад по различным видам спорта предусмотрен спортивный комплекс.

НОУ УНПК «МУК» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторной, дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы студентов, предусмотренных учебным планом, соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам или устойчивыми связями с НИИ, предприятиями, предоставляющими базу для обеспечения эффективной научно-практической подготовки студентов в соответствии с ГОС ВПО КР.

Сотрудники библиотеки и преподаватели НОУ УНПК «МУК» принимают активное участие в конференциях, семинарах-тренингах, круглых столах, направленных на совершенствование информационно-библиотечного обслуживания и повышение профессиональной квалификации.

При проведении лекционных, практических занятий по различным дисциплинам, активно используется мультимедийное оборудование.

Деканат и руководители кафедр консультируют абитуриентов, поступающих по академической мобильности, по учебным траекториям.

Для информирования о мобильности проводятся презентации, объявления на сайте, рассылки. Международный отдел проводит инфо-дни для студентов по обменным программам.

НОУ УНПК «МУК» располагает собственным библиотечным фондом, общая площадь научной библиотеки составляет более 900 м<sup>2</sup>. Книжный фонд составляет около 75970 экз., в том числе учебная литература около 25820 экз. Библиотека обслуживает профессорско-преподавательский состав, сотрудников, студентов и студентов. Библиотечный фонд включает общественно-политическую, естественно-научную, техническую, художественную литературы, книги по искусству и т.д.

Компьютерное обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым государственным стандартом по техническим и программным средствам обучения. В Центральном кампусе имеются 230 современных компьютеров.

Имеется сетевое оборудование фирмы Mikrotik марки RB3011, а также сетевая периферия (сетевые коммутаторы, Wi-Fi роутеры) фирмы TP-Link, D-Link, Tenda.

Компьютерные классы связаны в единую локальную сеть, с выходом в Интернет по выделенному каналу. Студенты и преподаватели имеют доступ к международным образовательным программам, обширным информационным базам данных, энциклопедиям и библиотекам.

Осуществляется обратная связь студента с порталом научной библиотеки через электронную связь.

Имеется беспроводная связь по технологии Wi-Fi для обучающихся. По плану по реализации стратегии развития университета на 2018-2023 года

планируется осуществление проекта «Открытый университет» и увеличения библиотечного фонда.

В отчете по самооценке представлена динамика финансовых средств НОУ УНПК «МУК», выделенных на соответствующие приобретения за период с 2014-2018 гг. (отмечен устойчивый тренд роста).

В то же время, эксперты отмечают, что несмотря на наличие доступа к базовым коллекциям электронных документов (системы EBSCO, «PR-Media», «Лань» и др.), подписка на ведущие коллекции реализована в ограниченном виде. Например, студентам даже в библиотеке вуза предоставляются лишь аннотации, а не полные тексты документов в таких системах как SCOPUS и Web of Science (удаленный доступ к указанным ресурсам также отсутствует).

Несмотря на формально достаточное с точки зрения стандартов и исходя из самоотчета, обеспечение студентов учебной литературой, визуальный осмотр библиотеки выявил фактическое наличие лишь незначительного количества учебников по ИТ-тематике (в т.ч. издания последних 5 лет по современным языкам программирования, таким как например С# и Python).

Кроме того, эксперты отмечают, что при обучении современным ИТ и системам ряд аппаратно-программных технологий и средств фактически реализован в значительной мере средствами компьютерного моделирования (например, сетевое оборудование производства компании CISCO) или в форме тестовых/демонстрационных версий (в частности, корпоративная информационная система SAP) и в этой связи рекомендуют приобретение указанных программных продуктов в более полной комплектации с официальными лицензиями.

***Замечание:***

Недостаточное обеспечение специальными аппаратно-программными средствами.

***Области для улучшения:***

1. Расширение доступа к электронным БД публикаций.
2. Пополнение библиотеки по ИТ-тематике.
3. Для реализации образовательной программы ИСИТ расширить перечень приобретаемого аппаратно-программного обеспечения.

**Уровень соответствия – значительное соответствие**

## **Стандарт 7. Информирование общественности**

***Доказательства и анализ:***

Информация об образовательной программе направления 710100 «Информационные системы и технологии», включая предлагаемые траектории обучения, присуждаемую квалификацию, преподавателей, которые осуществляют обучение, размещена на сайте кафедры в разделе «Бакалавриат».

На кафедре «КИСиУ» ведется дипломное сопровождение выпускников направления 710200 «Информационные системы и технологии», для этого каждый выпускник заполняет «Анкету выпускника», где оставляет контактные данные (телефон, e-mail, аккаунты социальных сетей), место работы.

Условия приема абитуриентов и обучения студентов размещены на сайте по ссылке <http://admission.iuk.kg/>. Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, обучающихся по каждой дисциплине разрабатываются университетом самостоятельно и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца обучения. Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям программы (текущая и промежуточная аттестация), создан специальный фонд оценочных средств, включающий типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Документы, отражающие функции, права и обязанности сотрудников структурных подразделений находятся в открытом доступе на сайте университета и регулярно обновляются.

***Области для улучшения:***

Рекомендуется эффективно использовать ресурс Ассоциации выпускников вуза, работодателей, зарубежных партнеров и выпускников через современные информационные/коммуникационные связи

**Уровень соответствия – полное соответствие**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

**Замечания и области для улучшения экспертной группы по итогам аудита:**

**Стандарт 1. Цели образовательных программ и политика в области обеспечения качества – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

Дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества.

**Стандарт 2. Разработка, утверждение образовательных программ и управление информацией – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

1. Приглашать на регулярной основе представителей производства высокотехнологичных областей создания компьютерных информационных систем – лидеров IT индустрии.

2. Увеличение количества курсов по выбору (дисциплин-элективов) по направлению 710200 «Информационные системы и технологии» (в т.ч. робототехнике, телемедицины и др.)

**Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

Улучшить процедуру удаленного доступа студентов к информационной системе «АВН» с целью информирования об оценках.

**Стандарт 4. Прием студентов, успеваемость, признание и сертификация – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

Расширить участие студентов в академической мобильности.

**Стандарт 5. Профессорско-преподавательский состав - значительное соответствие**

**Замечания:**

Система повышения квалификации кадров носит спорадический характер.

Недостаточная активность ППС в проведении научных исследований и внедрении инновационных методов преподавания.



Не вполне определены показатели оценки производительности (индикаторы KPI) на основе которых рассчитываются рейтинги сотрудников.

**Области для улучшения:**

1. Разработать план повышения квалификации по направлениям.
2. Активно привлекать ППС к научным исследованиям.
3. Шире использовать современные инновационные методы преподавания (методы проектов смешанное обучение и другие).

**Стандарт 6. Учебные ресурсы и поддержка студентов - значительное соответствие**

**Замечание:**

Недостаточное обеспечение специальными аппаратно-программными средствами.

**Области для улучшения:**

1. Расширение доступа к электронным БД публикации.
2. Пополнение библиотеки по ИТ-тематике.
3. Для реализации образовательной программ ИСИТ приобрести аппаратное – программное обеспечение.

**Стандарт 7. Информирование общественности – полное соответствие**

**Области для улучшения:**

Рекомендуется эффективно использовать ресурс Ассоциации выпускников вуза, работодателей, зарубежных партнеров и выпускников через современные информационные/коммуникационные связи.

## ПРОГРАММА

внешнего аудита экспертной группы

Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (IQAA)

в УНПК «Международный университет Кыргызстана»

по специализированной (программной) аккредитации

Время	Мероприятие	Участники	Место
2.06.20 19 г. по расписа нию	Заезд членов экспертной группы		Гостиница «Discovery Hotel»
<b>День 1: 3 июня 2019 года</b>			
8:15- 8:30	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
8:30 - 9:30	Размещение экспертов в рабочем кабинете Вводное совещание	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
9:30 - 10:00	Интервью с ректором университета	Р, ЭГ, К, ректор	Главный корпус, кабинет ректора, 3 этаж
10:00 - 10:40	Интервью с проректорами университета	Р, ЭГ, К, проректоры	Главный корпус, комната переговоров, 3 этаж
10:40 - 10:50	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
10:50 - 11:20	Интервью с руководителями структурных подразделений	Р, ЭГ, К, руководители структурных подразделений	Молодежный центр, синий зал, 2 этаж
11:20 - 12:45	Визуальный осмотр факультета и кафедр, реализующих образовательные программы, служб поддержки	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	Маршрут № 1
12:45- 14:00	Обед	Р, ЭГ, К	(Место уточняется)
14:00 - 14:30	Интервью с деканами и заведующими кафедрами, реализующими образовательные программы	Р, ЭГ, К, декан, заведующие кафедрами	Молодежный центр, синий зал, 2 этаж
14:30 - 14:40	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
14:40 - 15:20	Встреча со студентами по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, студенты	Молодежный центр, читальный зал, 1 этаж
15:20 - 15:30	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
15:30 -	Встреча с ППС кафедр по	Р, ЭГ, К, ППС	Молодежный центр,

16:10	направлениям аккредитуемых образовательных программ		читальный зал, 1 этаж
16:10 – 16:20	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
16:20 - 17:00	Встреча с выпускниками по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, выпускники	Молодежный центр, читальный зал, 1 этаж
17.00-17.10	Обмен мнениями членов экспертной группы	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
17:10 - 17:50	Встреча с работодателями по направлениям аккредитуемых образовательных программ	Р, ЭГ, К, работодатели	Молодежный центр, читальный зал, 1 этаж
17:50 - 19:30	Выборочное изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ. Обмен мнениями членов экспертной группы. Обсуждение результатов дня.	Р, ЭГ, К,	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
19:30 – 20:30	Ужин	Р, ЭГ, К	
20:30	Трансфер до гостиницы	Р, ЭГ, К	Гостиница «Discovery Hotel»
20:40	Подготовка к следующему дню	Р, ЭГ, К	Гостиница «Discovery Hotel»
<b>День 2: 4 июня 2019 года</b>			
8:30 - 9:00	Трансфер до вуза	Р, ЭГ, К	
9:00 - 10:00	Выборочное посещение учебных занятий (экзаменов)	Р, ЭГ, К	По расписанию
10:00 – 11:30	Выборочное изучение документации кафедр по направлениям аккредитуемых образовательных программ, выборочное приглашение руководителей структурных подразделений, заведующих кафедр	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, читальный зал, 1 этаж
11:30 - 13:00	Работа ЭГ по отчету ВЭГ	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, красный зал, 2 этаж
13:00 - 13:30	Встреча с руководством, представление предварительных результатов	Р, ЭГ, К	Молодежный центр, синий зал, 2 этаж
13:30 - 14:30	Обед	Р, ЭГ, К	(Место уточняется)
14:30	Трансфер до гостиницы, Отъезд экспертов	Р, ЭГ, К	Гостиница «Discovery Hotel»

Обозначения: Руководитель экспертной группы – Р; экспертная группа – ЭГ; координатор – К; ответственное лицо вуза - ОЛВ

## УЧАСТНИКИ ИНТЕРВЬЮ

### Ответственный за проведение специализированной аккредитации

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Биланова Асель Билановна	Начальник отдела мониторинга, контроля качества, организации производственной практики и связи с работодателями

#### Руководство университета

№	Ф. И. О.	Должность, ученая степень, звание
1	Савченко Елена Юрьевна	Ректор, кандидат технических наук, доцент
2	Дооталиев Алик Сейткулович	Первый проректор
3	Мадалиев Мухтарбек Мисирович	Проректор по академическим вопросам и развитию государственного языка, профессор
4	Байходжоев Муратбек Сейтказиевич	Проректор по науке и развитию, к.б.н.
5	Кулбатыров Кубанычбек Дуйшенович	Проректор по медицинскому направлению

#### Руководители структурных подразделений

№	Ф. И. О.	Должность, структурное подразделение
1	Абдрахманова Айгуль Турсуновна	Начальник отдела кадров
2	Биланова Асель Билановна	Начальник отдела мониторинга, контроля качества, организации производственной практики и связи с работодателями
3	Ибраева Асель Туратбековна	Начальник учебного отдела
4	Кутманова Нурайым Казымовна	Заведующая студенческим отделом
5	Корчуева Эльнура Асылбековна	Начальник международного отдела
6	Керимбаев Азамат Калдарович	Руководитель Центра карьеры и дополнительного образования
7	Асанова Жылдыз Шариповна	Директор научной библиотеки
8	Жаналиева Алмагуль Болотбековна	Главный бухгалтер
9	Абдыкалыков Нуржигит Абдилакимович	Координатор по организационно-воспитательной работе

10	Дооталиева Ширин Аликовна	Пресс-секретарь
----	---------------------------	-----------------

**Декан факультета права, бизнеса, компьютерных технологий и гуманитарных наук**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Карабалаева Салтанат Болотовна	к.ю.н., ст.преподаватель. Работаю с 2009 года в МУК по настоящее время

**Заведующий кафедрой**

№	Ф. И. О.	Ученая степень, звание, с какого года работает в университете
1	Миркин Евгений Леонидович	Доктор технических наук, профессор (1998)

**Преподаватели выпускающей кафедры**

№	Ф. И. О.	Должность	Ученая степень и звание
1.	Миркин Е.Л.	Зав. кафедрой	д.т.н., профессор
2.	Красниченко Л.С.	и.о., доцента	к.ф.-м.н., и.о., доцента
3.	Нежинских С.С.	и.о., доцента	к.т.н., и.о., доцента
4.	Айдралиев А.О.	и.о., доцента	и.о., доцента
5.	Мысалиева А.К.	преподаватель	
6.	Муратова А.А.	Ст.преп.	
7	Рыспаева С.С.	Ст. Преподаватель	
8	Исманова Г.А.	Ст. Преподаватель	

**Студенты 3-4 курсов**

№	Ф. И. О.
1.	Абдумомун у Бегалы
2.	Азимжан у Бектур
3.	Бондаренко Сергей
4.	Дордоева Бегимай
5.	Дорофеев Дмитрий
6.	Изабеков Калысбек
7.	Кекенов Абдылдабек
8.	Кубанычбек у Тыныстан
9.	Майер Виктория
10.	Мамбеталиев Темирлан
11.	Нурланбек у Темирлан
12.	Рыбаловлев Эмил
13.	Рыжих Владислав
14.	Сарланбеков Улукбек
15.	Советов Талгат
16.	Торобеков Бекболот
17.	Туратбеков Талант

18.	Туркменов Улукбек
19.	Турсунбеков Автандил
20.	Усубалиев Арген
21.	Талантбек улу Урмат
22.	Абжапаров Эрлан Кубанычевич
23.	Бактыбек уулу Урїстем
24.	Белеков Санжар Болотбекович
25.	Болотбеков Таалай Болотбекович
26.	Досматов Адилет Абдимажитович
27.	Жапаров Урмат Жапарович
28.	Зыпарбеков Ильгиз Зыпарбекович
29.	Момунов Азамат Алимкулович
30.	Нурбек уулу Эржигит
31.	Нурпазыл кызы Гулзада
32.	Ормонов Алмаз Жылдызбекович
33.	Садыков Исхак Эркинбекович
34.	Саманбеков Арген Саманбекович
35.	Сариев Данияр Медербекович
36.	Тургунбаев Жыргалбек Жалиевич
37.	Урустамова Айназик Бакытбековна
38.	Утуров Таалайбек
39.	Фадеев Александр Сергеевич
40.	Хушвахтов Сиротулло Ходжамбердиевич
41.	Чыныбек уулу Жанек
42.	Шамшиев Доолат Азизбекович
43.	Шерикбаев Даян Русланович
44.	Эсенкул кызы Жанара

**Представители работодателей**

№	Ф. И. О.	Место работы, должность
1	Байрахтарова Аида Тельмановна	ОсОО «Ай профи», ген. Директор
2	Березина Анна Викторовна	Директор вычислительного центра Института сейсмологии НАН КР
3	Маджинов Артур Русланбекович	Заведующий Информационным центром УНПК «МУК»
4	Лукашова Ирина Викторовна	Заведующая кафедрой «Матметоды в экономике» КРСУ им. Б.Ельцина

**Выпускники**

№	Ф.И.О.	Специальность, год окончания	Должность, место работы,
1.	Окен Рауза	Информатика и вычислительная техника 2017	Инженер по поддержке информационной системы (МУК)
2.	Мусакулова Жылдыз	Информатика и вычислительная техника 2005	МУКР, доцент кафедры «Программной инженерии»
3.	Жанадилов Мирлан	Информатика и	Инженер-системотехник

		вычислительная техника 2017	«Информационного центра» (МУК)
4.	Бакирова Айпери	Информатика и вычислительная техника 2016	Code generation преподаватель
5.	Тогатаев Адыл	Информатика и вычислительная техника 2018	Инженер-системотехник «Информационного центра» (МУК)
6.	Шмелев Николай	Информатика и вычислительная техника 2017	Star-Media
7.	Жаныбекова Алика	Информатика и вычислительная техника 2018	Инженер ресурсного центра (МУК)
8.	Мысалиева Алина	Информатика и вычислительная техника 2016	Преподаватель кафедры «КИСиУ»

### **СПИСОК ДОКУМЕНТОВ, РАССМОТРЕННЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНО В ВУЗЕ**

1. Устав НОУ УНПК «МУК» (<http://iuk.kg/Files/uploads/documents/CHARTER-Non-commercial-educational-institution-IUK.pdf>) утвержден Протоколом № 17 Общего собрания учредителей от 30 января 2017 г.
2. В июне 2012 года НОУ УНПК «МУК» получил Лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего профессионального образования (ЖБ №9, <http://muk.iuk.kg/documentations/licenses/>). В настоящее время ведется подготовка по 13 направлениям (бакалавриат) и 11 (магистратура).
3. Сведения о деятельности студенческого отдела (СОК) университета: (<http://muk.iuk.kg/activities/educational-activity/student-personnel-department/>)